



## **Compte rendu réunion Fiche action 11 du COM « Comité inter-COREVIH Ile de France »**

Lieu : Salle Bilski Pasquier

Date : 24 avril 2017 18h

Présents : Alain SOBEL, Christine MOUCAZAMBO, Willy ROZENBAUM, Philippe LOUASSE, Pierre DE TRUCHIS, Elisabeth ROUVEIX, Djiba DIALLO, Nicole PRECOPE, Lamya AZOUZ, Jean-Michel TASSIE, François BOUE, Claudine BOLLIOT, Isabelle FAIBIS

Excusés : Christine KATLAMA, Philippe SAGOT, Hélène LEPINAY, Laurent RICHIER

### **1/ Règlement intérieur de l'Inter-COREVIH (livrable - vote du contenu de la trame)**

Relecture et modification apportées au règlement intérieur qui sera soumis au vote lors de la prochaine réunion du 26 juin 2017.

Débat sur les membres ayant voix délibératives, les membres à voix consultatives et les invités

### **2/ Mutualisation des fonctions (livrable - vote du contenu de la trame)**

Les propositions pouvant faire l'objet d'une mutualisation sont :

- Le système de recueil de donnée ( Nadis)

Actuellement 4 COREVIH sur 5 utilisent Nadis, or le coût de cet outil a très fortement augmenté depuis la reprise par ABL. Il représente actuellement le premier poste de dépense des COREVIH (mis à part le personnel). Sur le long terme son financement risque de compromettre la capacité des COREVIH à financer leurs autres missions. Il est donc indispensable de revoir le modèle financier du recueil épidémiologique pour rester dans des hypothèses viables et équilibrées sur le long terme. Actuellement le siège de l'AP-HP pilote les négociations financières concernant Nadis, les COREVIH ont peu de visibilité sur le sujet. L'Inter-COREVIH doit être reconnue comme une force de

proposition et de décision sur l'outil de recueil qui sera utilisé sur le long terme dans les 5 COREVIH, la principale marge d'économie se situe sur ce sujet.

- Offre de formation

En vertu de la mission d'amélioration des pratiques et de la prise en charge, les 5 COREVIH proposent des actions de formation aux acteurs de leur territoire, le COM a introduit des actions de formation et de renforcement des compétences pour l'ensemble des acteurs d'Ile de France. Ce type d'action a vocation à se développer, non seulement pour poursuivre l'accompagnement qualité des CeGIDD mais aussi le déploiement de la stratégie nationale de santé sexuelle. Il serait donc intéressant de mutualiser dans un catalogue unique et accessible à tous les acteurs d'Ile de France toute l'offre de formation produite par les 5 COREVIH, de manière à la rendre plus lisible et accessible. A l'occasion du prochain mandat, il peut être envisagé une offre de formation sur 4 ans portée par l'inter-COREVIH et d'y consacrer des moyens dédiés.

- Autres pistes :

Le COM a précisé les objectifs de coordination des acteurs, sur différents sujets dont les CeGIDD, il aurait été intéressant d'avoir un référent identifié au sein de l'équipe permanente des COREVIH comme dans l'expérience flashtest. Cela nous incite à réfléchir à l'évolution des métiers des COREVIH pour renforcer les compétences interne globale des 5 COREVIH en matière de gestion de projet, notamment par la formation continue ou par la requalification de postes lors des départs en retraite .

Date prochaine réunion **Lundi 26 juin 2017 16h30** (Hôtel Dieu Salle Henri Mondor)